

平成22年度 若年者支援年間行動計画

静岡労働局

1 職業意識形成支援関係

主として、新規学校卒業者を対象として、適切な職業選択や若年期に必要なキャリア形成が行えるよう、キャリア探索プログラム(職業講話)、セミナー、インターンシップ等の支援策を実施します。

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
1	4,5月	新規中学校卒業 就職者のうち県内 企業就職者	130人	職場適応指導	新規中学校卒業就職者に対し、職業人、社会人としての健全な成長を促し、早期離職の防止、職場定着を支援するため、企業訪問・文書・電話等により個別相談・指導・激励等を実施する。	静岡労働局 ハローワーク
2	5～7月	企業人事担当者 高校進路指導教諭		企業と高校との情報交換会	平成23年3月高等学校卒業予定者の就職希望状況と、その高校生の採用を計画している企業の概況・状況の情報交換の場を提供し、生徒の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。	静岡労働局 ハローワーク
3	6～8月	高校生(3年生)	1,100人 H22.6.19～8.30 県内の高等学校 (22回・22校)	高校生就職ガイダンス	就職への動機付けと就職力の向上、卒業後のフリーター化や早期離職の防止、目的意識の向上、自己表現力の強化を図ることを目的とする。 ・就職環境について知る ・コミュニケーションワーク ・自己PR作成 ・マナーと印象 ・模擬面接 ・労働法、就職活動の進め方等	静岡労働局 ハローワーク 静岡県教育委員会 静岡県私学振興課 静岡市教育委員会 (株)インテリジェンス
4	1～3月	高校生(2年生)	750人 H23.1.7～3.24 県内の高等学校 (15回・11校)	高校生就職ガイダンス	同上	同上

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
5	随時	中学生・高校生		職業意識形成支援事業	中学・高校在学中に職業に対する意識の醸成を図るとともに、卒業就職後の早期離職や安易なフリーター化を防止するため、適切な職業選択及び若年期に必要なキャリア形成を行うことを目的として中学・高校の段階から職業意識形成の支援を図る。・キャリア探索プログラム(職業講話)の実施 ・職場見学の実施及び協力(市町) ・ジュニア・インターンシップの推進 ・職業レディネステスト等の実施	静岡労働局 ハローワーク
6	随時	高校進路指導担当者		進路指導担当者研修	労働市場や経済社会の変化を十分理解し、就職指導の向上を図り、生徒の適切な職業選択に資することを目的とする。	静岡労働局 ハローワーク
7	8月	大学等就職指導担当者	40人	大学等就職指導担当者研修会	就職支援セミナーの実施ノウハウやカウンセリング技法等、専門的・実践的な知識・ノウハウ、求人開拓等の習得のためのセミナーを実施し、大学等が行う就職指導に対する支援を通じ学生の就職促進を目的とする。 第1部:講演会 第2部:情報交換会	静岡県学生就職連絡協議会 静岡労働局
8	12月	大学生等	300人	大学等と連携した職業意識啓発事業(平成24年3月卒業予定者就職支援セミナー)	新卒就職者の早期離職率が高水準で推移している背景には職業意識の形成が不十分である等の問題もあることから、早い段階から適切な職業選択や円滑な就職活動準備のための支援を行う。職業生活の実態や産業界の人材ニーズ等についての理解の促進を図り、その後の円滑な就職活動に資することを目的とする。	静岡県学生就職連絡協議会 静岡労働局

2 新規学卒者・未就職卒業生就職支援関係

新規学校卒業予定者・未就職卒業生を対象として、就職促進を図るため、採用枠拡大要請、求人情報の提供、就職面接会の開催等の就職支援策を実施します。

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
1	6月	県内主要経済団体 301人以上規模企業	経済団体20団体 企業480社	新規学校卒業生の採用に関する要請(採用枠拡大要請)	金融危機により厳しい雇用環境が続く中、平成23年3月新規学校卒業生をめぐる就職環境についても厳しい状況となることが予想されることから、県内主要経済団体及び301人以上規模企業に対して採用に関する要請を実施する。	静岡労働局 静岡県 静岡県教育委員会 静岡県私学協会
2	年間	中学生・高校生・ 高校中退者等		高卒就職ジョブサポーターの配置	生徒に対して早い段階から職業意識形成の支援や、就職希望生徒・未内定生徒への就職支援、就職後の職場定着、高校中途退学者に対する就職支援等を行う。	静岡労働局 ハローワーク
3	7月以降	高校生		高卒就職情報WEBサービス	高卒者就職支援システムの求人情報閲覧機能等を活用し、公開求人の情報提供を行う。	静岡労働局 ハローワーク
4	11月	高校生(3年生)	2,300人 (10月末日現在で 未内定の生徒)	高校生JOBフェア (就職面接会)	平成23年3月高等学校卒業予定者で県内に就職を希望している生徒と、生徒の採用を予定している企業に対し、個別面談の場を提供し、生徒の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。 ・H22.11.4 浜松会場(アクトシティ浜松) ・H22.11.11 沼津会場(キラメッセぬまづ) ・H22.11.18 静岡会場(グランシップ)	静岡労働局 ハローワーク 静岡県
5	1月	高校生(3年生)	1,200人 (12月末日現在で 未内定の生徒)	高校生就職面接会	平成23年3月高等学校卒業予定者で県内に就職を希望している生徒と、生徒の採用を予定している企業に対し、個別面談の場を提供し、生徒の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。 ・H23.1.12 沼津会場(キラメッセぬまづ) ・H23.1.19 浜松会場(アクトシティ浜松) ・H23.1.24 静岡会場(グランシップ)	静岡労働局 ハローワーク 静岡県
6	11月～	高校生(3年生)		就職未内定生徒情報の 作成・配布	平成23年3月高等学校卒業予定者で県内に就職を希望している未内定生徒の情報を、高校生の採用を予定している企業に対して提供し、生徒の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。	静岡労働局 ハローワーク

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
7	年間	大学生等		大卒就職ジョブサポーターの配置	大学、短大、高等専門学校及び専修学校等並びにこれらの学校の学生等を対象に、積極的に大学等に出向き、自発的に大学等との連携の強化を図りつつ、次の業務を行う。 ・大学等との連携による情報把握等 ・ハローワーク静岡学生職業相談コーナーへの誘導 ・学生等への就職支援 ・大学等と連携した職業意識啓発事業の実施	静岡労働局 ハローワーク
8	4月 8月 11月	大学生等	750人 (5会場 × 150人)	大卒等就職ガイダンス 大卒等企業合同説明会 大卒等就職面接会	平成23年3月大学院・大学・短大・高専・専修学校卒業予定者で県内に就職を希望している学生と、その学生の採用を予定している企業に対して、個別面談の場を提供し、学生の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。 〔就職ガイダンス〕・H22.4.26 沼津会場 参加22社、101人 ・H22.4.27 静岡会場 参加28社、230人 ・H22.4.28 浜松会場 参加21社、85人 〔合同説明会〕 ・H22.8.3 静岡会場 〔就職面接会〕 ・H22.11.16静岡会場	〔主催〕 静岡県雇用支援協会 〔協賛〕 静岡労働局 ハローワーク 静岡県
9	10月	大学生等	450人 (3会場 × 150人)	大卒等就職面接会	県内に就職を希望している平成23年3月大学院・大学・短大・高専・専修学校卒業予定者と、学生の採用を予定している企業に対して、個別面談の場を提供し、学生の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。 ・H22.10.13 静岡会場 ・H22.10.21 沼津会場 ・H22.10.27 浜松会場	静岡労働局 ハローワーク 静岡県
10	年間	大学生等		学生職業総合支援センター情報データベース	システムの利用を促進し、機能を活用した就職支援を行う。 ・企業情報の提供・検索サービス ・企業エントリーサービス ・求職者情報の提供 ・検索サービス ・リクエストメール発信サービス ・情報管理機能	静岡労働局 ハローワーク 大学等 企業

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
1 1	5月 6月	平成22年3月新規 学校卒業未就職 者 若年者等	450人 (3会場×150人)	若年者等就職面接会(ジョ ブフェア)	平成22年3月新規学校卒業未就職者及び若年求職者等就職希望者と、これらの者の採用を予定している企業に対して、個別面談の場を提供し、若年就職希望者の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。 ・H22.5.18 静岡会場 参加53社、175人 ・H22.5.26 浜松会場 参加39社、190人 ・H22.6.2 沼津会場 参加34社、94人 [合計:126社、459人]	静岡労働局 ハローワーク 静岡県
1 2	6月 7月	一般求職者(若年 者等を含む)	450人 (3会場×150人)	離職者等就職面接会	若年者等を含む一般求職者就職希望者と、これらの者の採用を予定している企業に対して、個別面談の場を提供し、就職希望者の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。 ・H22.6.29 静岡会場(グランシップ) ・H22.7.14 沼津会場(キラメッセぬまづ) ・H22.7.21 浜松会場(アクトシティ浜松)	静岡労働局 ハローワーク 静岡県
1 3	9月	若年者等(平成22 年3月末就職卒業 者を含む)	450人 (3会場×150人)	若年者等就職面接会(ジョ ブフェア)	若年求職者等就職希望者(平成22年3月末就職卒業者を含む)と、これらの者の採用を予定している企業に対して、個別面談の場を提供し、若年就職希望者の就職活動の支援、県内就職の促進及び県内企業の人材確保を目的とする。 ・H22.9.9 沼津会場(キラメッセぬまづ) ・H22.9.15 浜松会場(アクトシティ浜松) ・H22.9.24 静岡会場(グランシップ)	静岡労働局 ハローワーク 静岡県
1 4	22年度中 の時限措 置	平成22年3月末 就職卒業者(40 歳未満)	93人 (体験雇用開始 者数)	新卒者体験雇用事業	未就職卒業者等を対象とした1ヶ月から最長3ヶ月の体験雇用(有期雇用)の機会を設け、未就職卒業者等の希望職種の選択肢を広げるとともに、当該対象者と求人事業主との相互理解を深め、その後の正規雇用への移行を促すことにより、未就職卒業者等の早期就職を促進することを目的とする。 〔平成22年2月1日～6月19日までの取扱い状況〕 ・開始者数 51人 ・開始者数のうち正規雇用へ移行22人	静岡労働局 ハローワーク
1 5	22年度中 の時限措 置	平成22年3月末 就職卒業者		未就職卒業者向け職業訓 練〔基金訓練〕	社会人としての心構えや、就職に必要な基礎力の養成、主要な業界・業種に係る短期間の体験などを内容とする訓練(訓練期間6ヶ月)。 (雇用・能力開発機構が民間教育訓練機関に委託して実施)	静岡労働局 ハローワーク 雇用・能力開発機構 静岡センター

3 若年失業者等就職支援関係

40歳未満の若年失業者及び年長フリーター等を対象として、職業訓練や各種奨励金制度等の支援策を実施し就職の促進を図ります。

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
1	年間 随時	若年者等	啓発チラシ 作成配布数 10,000部 新聞掲載 掲載回数24回 (2回×12ヶ月) 中央会機関誌 掲載回数4回	採用拡大広報・啓発事業 【若年者地域連携事業】	事業主等に対して、就業経験の少ない若者やフリーター等の若年者の採用意欲の喚起をはじめ、経歴・経験の適正評価と人物本位の採用・選考の呼び掛け、ヤングジョブステーションの利用促進(求人登録等)等を目的とした広報・啓発を様々な媒体を活用して展開する。 は、「若者の人間力を高めるための国民運動」のPRも掲載	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
2	随時	若年者等	参加企業10社/回 参加者30人/回 開催回数5回(予定:浜松、中遠地区、静岡、富士、沼津)	企業説明会の開催 【若年者地域連携事業】	若年者の正規雇用を計画している様々な業界の企業を募り、採用担当者による工夫を凝らした会社説明会(事業内容、将来のビジョン、職場環境、求人内容及び求める人物像等)を実施し、求人情報やインターネットでは分からない企業の魅力の発信を行う。また、採用担当者と若年求職者等との個別面談も併せて行い、相互理解を深めた上でマッチングを図り、採用・就職への足掛かりとする。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
3	随時	若年者等	参加者数20人/回 開催回数2回(9月3月)各5日	就労支援セミナー及び就 労体験の実施 【若年者地域連携事業】	特に就業経験の少ない若者を対象に、NPO等の協力を得て各種セミナーと個別支援プログラムによる就労体験を実施し、就職に必要な実務能力の向上を図り、就職促進を図る。【再委託】	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会 【再委託先】 NPO法人青少年就 労支援ネットワーク静 岡
				職場実習協力事業所開拓 のためのリーフレットの作 成配布 【若年者地域連携事業】	ヤングジョブステーションを通じて、若年者に対して職場実習が実施できるよう、職場実習受け入れ協力を行う。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
4	随時	若年者等	開催回数10回 2事業所訪問/回 参加者数25人/回	若者向け「職場見学会」の 開催 【若年者地域連携事業】	フリーター及び若年求職者等は、業界・職種への理解度が十分ではなく、仕事をイメージで捉え判断してしまう傾向があり、自身の可能性や仕事の選択肢を狭めてしまっていると思われる。また、常用就職への意識が低い者も多く、このまま放置すれば、特に就職が困難な年長フリーター等に移行してしまうため、意識の高揚と就職促進を図る必要がある。 上記問題に対応するため、当該若年者等を対象に、借上げバスによる職場見学会を開催し、企業の現場見学と企業経営者等から経営理念、業務内容及び企業の求める人材等を聞ける場を提供することで、求人情報やインターネットのみでは分からない企業の魅力を知り、業界・職種への認識を高めながら常用就職への意識の高揚を図り、今後の職業・進路選択(必要に応じて職業訓練)に繋げる。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
5	随時	若年者等	参加者数20人/回 開催回数44回 (静岡・沼津ヤング ジョブステーション 月1回×11月) (浜松ヤングジョブ ステーション月2回 ×11月)	若者就活ワンポイントセ ミナーの開催 【若年者地域連携事業】	常用就職を目指すに当たり、企業が選考時に重視するポイントを押さえ、かつ、企業が求める人材になるために身につけたいスキル(EQ力、メンタルヘルス及びコミュニケーションスキル等)を習得するためのセミナーを開催し、就職力及び職業人としての資質向上を図りながら継続就業できる力を養成する。【再委託】	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会 【再委託先】 NPO法人日本プロフ ェッショナル・キャリア ・カウンセラー協会
6	随時	年長フリーター等	実施回数9回 (東・中・西部地区 2回計6回、市町等 への派遣3回) 参加者数30人/回	常用就職促進基礎セミ ナーの実施 【若年者地域連携事業】	常用就職を目指す年長フリーター等を対象に、雇用情勢の正しい理解と業界知識の滋養を図りながら、就業意欲の喚起、個々の適性を見極め、求職活動における行動目標の設定等、今後の職業選択や就職活動の基礎となるセミナーを実施する。また、個別相談に対応するためのカウンセリングも併せて実施する。更に、市町等が実施する同様のセミナー等への講師派遣を行う。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
7	随時	年長フリーター等	開催回数3回(各5 日間) 参加者数30人/回	業種別・職種別スキル向 上セミナーの開催 【若年者地域連携事業】	中途採用において企業は即戦力となる人材を求める傾向が高いため、知識や経験のない者、特に年長フリーター等には厳しい状況にある。そこで年長フリーター等を対象に、地域性や雇用情勢に応じて業種や職種を絞りそのスキル向上を通じた常用就職に資するセミナーを開催する。具体的には、基本的知識から実践的なスキルの習得のための講義とロールプレイングやディスカッションを組み合わせた研修を行い、併せて就職活動におけるノウハウとカウンセリングを通じてトータル的な就職支援を行う。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
8	9月以降 随時	就職が内定した若 年者	開催回数3回 (東・中・西部地区) 参加者数20人/回	就職内定者向け講習会の 開催 【若年者地域連携事業】	就職が内定した若年者を対象に、職業人としての心構え、職場での円滑な コミュニケーション、ビジネスマナーの習得を図り、円滑な職業生活への移 行を促すための講習会を開催する。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
9	10月以降 随時	採用内定を得た 平成23年3月卒業 予定の高等学校3 年生	開催回数10回 参加者数30人/回	新規高卒内定者向け講習 会への講師派遣の実施 【若年者地域連携事業】	高等学校からの要請に応じて、就職が内定し、初めて社会に出る高校生 を対象に、不安の解消を図るとともに、職業人としての心構え、職場での 円滑なコミュニケーション、ビジネスマナーの習得を図り、円滑な職業生活 への移行を促すための講習会を開催する。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
10	随時	入社間もない若年 労働者	開催回数2回 参加者数50人/回	若年労働者に対する職場 定着支援セミナーの開催 【若年者地域連携事業】	若年労働者の早期離職が問題となっているため、入社間もない若年労働 者を対象に、安易な離職を防ぐだけでなく、継続就業・自己研鑽の動機付 けに資するセミナーとして、講義に加え、ロールプレイングやディスカッシ ョンを組み合わせた効果的なプログラムを通して、企業人としてのコミュニ ケーション能力の向上、自身のキャリアビジョン作り等、人材育成に資するセ ミナーを開催する。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
11	7月、1月 市町等派 遣は随時	就職困難者等	実施回数6回 (中央会主催2回、 市町等派遣4回) 参加者数30人/回	就職困難者等を対象とし た支援プログラムの実施 【若年者地域連携事業】	近年、増加し続ける若年無業者に対しても、職業的自立に向けた支援を行 う必要がある。そこで、「就職活動をしていない」が就職を「希望している」 いわゆる非求職型の若者を対象に、就職促進のための支援を行う。こうし た若者は、就職に関して何らかの障害を抱えている場合が多いが、当事 業では特に対人関係やコミュニケーションに問題があり、組織や社会への 対応力が不足している若年者等を対象に、対処法、労働意欲の向上、就 職問題に関する知識や理解を促進するためのシンポジウム及び交流会等 の開催及び市町等が実施するセミナー等への講師派遣を行う。	静岡労働局 静岡県 静岡県中小企業団体 中央会
12	年間	フリーター等		若者就職支援窓口での 支援 フリーター常用就職サポ ーターの配置	県内の全18ハローワークで、常用雇用での就職を目指すフリーター等を 対象に、担当制・予約制等による一貫した就職支援を行う。 〔フリーター常用就職サポーターの配置〕 ・静岡所(2人) ・浜松所(2人) ・掛川所(1人) ・御殿場所(1人)	静岡労働局 ハローワーク

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
13	年間	若年者等	1,000人	若年者等トライアル雇用(試用雇用奨励金)制度(トライアル雇用終了後に引き続き正規雇用する場合 若年者等正規雇用化特別奨励金(トライアル雇用活用型)の活用)	職業経験、技能、知識等から就職が困難な特定の求職者層について、これらの者を一定期間試用雇用することにより、その適性や業務遂行能力を見極め、求職者及び求人者の相互理解を促進することを通じて、これらの者の早期就職の実現や雇用機会の創出を図ることを目的とする。また、不安定就労の期間が長い若年者等の安定した雇用を促進する。なお、トライアル雇用終了後に引き続き正規雇用する場合、若年者等正規雇用化特別奨励金(トライアル雇用活用型)を活用して安定雇用を実現する。	静岡労働局 ハローワーク
14	年間	年長フリーター等 (25～40歳未満) 内定を取消された新卒者(40歳未満)	703人	若年者等正規雇用化特別奨励金制度	次の～に該当する事業主に対し、若年者等正規雇用化特別奨励金を支給することにより、平成23年度までに集中的に年長フリーター等(25歳～40歳未満)の雇用機会の確保を図る。 年長フリーター等を対象とした求人枠を積極的に設けて正規雇用する場合【直接雇用型】 トライアル雇用終了後に引き続き正規雇用する場合【トライアル雇用活用型】(前掲) 有期実習型訓練修了者を正規雇用する場合【有期実習型訓練修了者雇用型】 また、新規学校卒業者の採用取消しが生じている現状を踏まえ、採用内定を取り消されて就職先が未決定の学生等を対象とした求人枠を設けて、当該対象者を正規雇用する場合【内定取消し雇用型】に該当する事業主に対しても、奨励金を支給することにより、内定取消し学生等の雇用機会の確保を図る。	静岡労働局 ハローワーク
15	年間	年長フリーター等	年間4期 参加者数13人/期 各期3ヶ月	年長フリーター等を対象としたジョブクラブの実施	年長フリーター等については、的確な就職活動を行えない者も多いことから、若者支援を行っている民間事業者による「セミナー・グループワーク」並びにジョブクラブコーディネーターによる「経験交流」、「個別相談」等をハローワークプラザ静岡で実施する。 第1期:5月24日～8月20日(受講生13名) 第2期:8月2日～10月29日 第3期:10月～12月 第4期:1月～3月	静岡労働局 ハローワーク静岡(ハローワークプラザ静岡) NPO法人 日本キャリア開発協会

	時期	対象者	対象(参加)計画 ・見込み数	事業名	事業概要	実施主体等
16	年間	若者の人材確保に悩む企業等	(事業所訪問回数)ハローワーク静岡の管内延べ144社 管外延べ36社	若者の応募機会の拡大等に向けた取組	改正雇用対策法(平成19年10月施行)に基づく若年者の応募機会の拡大等を着実に図るため、「若年者雇用アドバイザー」をハローワーク静岡に配置し、若者の人材確保に悩む企業等を中心に相談・助言を行うとともに既卒者も応募可能な新規大学等卒業者を対象とする求人及びフリーター等向け求人確保、若年労働者の職場定着促進のための助言を行う。	静岡労働局 ハローワーク
17	年間	正社員経験が少ない者(フリーター等、 新卒者等)		ジョブ・カード制度	フリーター等正社員経験が少ない者を対象に、ハローワーク等でのキャリア・コンサルティングを通じ、企業における実習と教育訓練機関等における座学を組み合わせた実践的な職業訓練を受講し、その能力の向上を図り、訓練終了後の評価結果である評価シートの交付を受けて、これを本人の職歴や教育訓練歴、取得資格などの情報と一体的に「ジョブ・カード」として取りまとめ、常用雇用を目指した就職活動や職業キャリア形成に活用する。 〔中核〕・職業能力形成プログラム ・実践型教育プログラム	静岡県地域ジョブ・カードセンター 静岡労働局 ハローワーク 静岡県 雇用・能力開発機構 静岡センター 静岡県職業能力開発協会
18	年間	学生・生徒 若年者		若者の人間力を高めるための国民運動(若者の人間力を高めるための国民会議)	社会が大きく転換する今、若者が自立し、いきいきと活躍できる社会を目指して、企業や労働組合、学校、マスメディア、地域社会、政府等が一体となり、若者をとりまく問題をそれぞれの立場で考え、サポートし、その輪を広げていく運動を行う。	静岡労働局 ハローワーク 経済界・労働界・ 教育界・マスメディア・ 地域社会・政府

(注1)「対象者」が複数の項目にわたる場合には、事業概要の主たる対象者のカテゴリー(範疇)に分類してあります。

(注2)本票作成時に結果が判明している事業については、参加人員等を記載してあります。